

image not found or type unknown



Каждый человек в течение всей жизни, так или иначе, связан с организациями. Именно в организациях или при их содействии люди растут, учатся, работают, преодолевают недуги, вступают в многообразные отношения, развивают науку и культуру. В рамках организаций повсеместно осуществляется человеческая деятельность. Нет организаций без людей, равно как и нет людей, которым не приходится иметь дело с организациями.

Организации существуют лишь по одной причине: чтобы помочь людям сделать то, что в одиночку каждому было бы не под силу.

Р. Уотермен!!!

Теория организации тесно связана с естественными и общественными науками, которые являются для нее источниками методологических подходов и организационного опыта. Особое значение имеет связь теории организации с социальными и экономическими науками, позволяющая прогнозировать развитие внутриорганизационных отношений.

Теория организации очень тесно связана с общим менеджментом и теорией управления. Взаимосвязь этих сфер научного знания настолько очевидна, что ученые до сих пор не могут прийти к единому мнению о том, какую из наук следует считать наиболее общей!

Науки которые связаны с теорией организации:

Общий менеджмент, экономические науки, социология, психология, антропология, юридические науки, общая теория систем, теория информации,

Итак общий менеджмент изучает с одной стороны организационные аспекты управления, функционирования различных организационных структур и принципы построения организации.

С другой стороны менеджмент как система управления организаций представляет собой один из элементов сложной многогранной организационной системы!

Теория организации и менеджмент как науки не только взаимно связывают и дополняют друг друга, но совместно формируют единую систему представлений о

целенаправленной управленческой деятельности, и обеспечивают высокой результативности и эффективности функционирования различных организаций.

Общий менеджмент и теория организации переменяют как функции и методы управления, планирования, контроль, мотивация, лидерство и виды властных полномочий и т.п!

И ещё на теории организации есть влияние управленческой дисциплины, как математическая теория управления. Её вклад объясняет, что эта наука изучает общие законы управления системами независимо от их материальной природы!

Связь *экономической науки* с теории организации показывает, что одним из важнейших практических аспектов теории организации является изучение (компаний, фирм, предприятий и заводов) как социально-экономических систем, ведущих экономическую деятельность и заинтересованных в повышении собственной экономической эффективности.

Экономическая наука показывает нам рыночные условия, субъекты хозяйствования и методы экономического стимулирования и т.п!

Исследования в *социологии* расширяют методологические основы теории организации за счёт изучения социальных систем, где индивидуумы исполняют свои роли и вступают в определенные отношения между собой. Самым важным является изучение группового поведения, особенно в формальных и сложных организациях.

Социологические выводы и рекомендации, касающихся процессов социализации сотрудников, групповой динамики, построения рациональных организационных структур, лидерство и власти и коммуникаций эти аспекты становятся актуальными в этом процессе.

Особый вклад социологии в теорию организации это методика изучения сущности и содержания социальных конфликтов между малыми и большими социальными группами!

Вклад *психологии* в теорию организации это изучение и прогнозирование поведение человека и определение возможностей изменения поведения людей.

Психология выявляет условия, способствующие и мешающие рациональным поступкам и действиям людей. В теории организации с помощью методик и исследований можно чётко определить поведение человека!

С помощью *психологии* и их методик можно лучше узнать, направлять и контролировать своих работников.

К этим методикам относятся: обучение и тренировки сотрудников, выявление нужд работников, разработки мотивационных процедур, оценка поступков и позиций людей и т.п!

Вклад *антропологии* в теорию организации эта функция культуры общества, механизм отбора ценностей и норм, определенных стереотипов сознания и поведения и передачи их новым поколениям.

То есть эта наука объясняет передачу поведения людей их взглядов и норм, и в теории организации эта передача поведения в организациях работников их ценности и формы и взаимосвязи!

В любой организации есть свои система правил и норм, которое устанавливается государством, собственникам и регулирующих различные внутриорганизационные отношения. *Юридическая наука* изучает право, системы социальных норм и различные аспекты правоприменительной деятельности.

В формирование теории организации есть влияние *юридических дисциплин*, как гражданское, трудовое и хозяйственное право и административное право регулирующие общественные отношения которая возникает в процессе государственного управления и осуществление исполнительно-распорядительной деятельности. Главной взаимосвязей теории организации с юридической наукой это корпоративное право которая регулирует правовой статус организации!

*Общая теория систем* в формирование теории организации переоценить трудно или правильно сказать сложно, так как она заложила основы современного системного подхода в изучение организации. Главная составная часть теории систем это теория открытых систем которая обогащала элемент системы, взаимосвязь, входные и выходные ресурсы, Университет и т.п. Самой важной частью современной теории организации это системные законы которых можно разглядеть в любой организации в которых имеется общие устойчивые и повторяющиеся закономерностей независимо от их особенностей. И с помощью этих законов можно сделать организацию устойчивым если правильно применят их систем и элементов.

*И как сказал Генри Форд: Предприятия, которые растут за счёт развития и усовершенствования, не умирают.*

В любых организациях первую и важную роль играет *информация и коммуникация* эти системы связывают все процессы функционирования и управлением организаций.

Эта дисциплина изучает свойству информации, которая используется в управлении организационными системами и законы, закономерности, методы и способы и средства реализации информационных процессов в их системах. Как я уже сказал роль информации играет большую роль и чем больше качественной информации имеется у руководителя тем точнее и определеннее оценивает состояние и предсказывает развитие организации, и чтоб всё это было эффективной организацию надо или нужна построить так чтобы информационные системы управления функционировали максимально.

Итак все эти науки очень тесно связаны с теорией организации и если всех этих наук правильно понимать и принимать, то организация будет долговечным.

*Организация это удлинённая одного единственного человека!*

Ральф Уолдо Эмерсон

*Нельзя хорошо управлять плохо организованным объектом!!!* А. Берг